

大学、研究機関の教職員・研究員のための 専門カウンセリングサービス

ハラスメント再発防止のための行為者更生支援

ハラッサー カウンセリング



ハラスメントを起こした場合、その内容により注意や指導が行われ、場合によっては処分等が行われることもあります。ところが、残念なことに**同一人によるハラスメントが繰り返し発生してしまっている**ことが見受けられ、頭を悩まされることも多いのではないのでしょうか。

フォーブレンの行為者更生支援では、**カウンセリング形式により、ハラスメント行為を客観的に見つめなおします**。被害者の視点、社会的な視点など多方面からの視点で自身の言動を客観的にとらえることで認識を深めます。また、その後の法人での職業生活をより充実したものとなるよう、**キャリアコンサルティングの視点からもサポート**させていただきます。



効率的な人材活用のための問題職員教育

ローパフォーマー カウンセリング

ミスを繰り返す職員、協調性がなく周りの諸職員とトラブルばかり起こす職員など、どの法人様においても**問題職員**の対応に困窮されている例が増えています。こうした職員を放置してしまうと、周りの職員へも**影響が波及し、法人の運営全体にも大きな影響を与えることになりかねません**。

フォーブレンの問題職員教育支援では、**カウンセリング形式により、職場の同僚や上司の視点、社会的な視点など多方面の視点から自身の言動を客観的に見つめ直していただきます**。さらに、その後の職業生活がより充実したものとなるよう、**キャリアコンサルティングの視点からもサポート**させていただきます。

◇詳細のお問い合わせ／お見積書のご依頼は◇

株式会社 フォーブレン
カウンセリング事業部

〒104-0031 東京都中央区京橋2-12-9 寺沢ビル2階
Tel 03-5159-2522 Fax 03-5159-2508
HP <http://www.fourbrain.co.jp>

カウンセリング サービスの概要

● カウンセリング基本料
60,000円 (税抜)

● カウンセラー日当
5,000円 (税抜) / 1日

● カウンセリング料金
20,000円 (税抜) ~ / 1時間

● カウンセラー交通費
実 費

オプションサービス

● 性格診断テスト
20,000円 (税抜) ~
※実施内容により変動します

● カウンセリングルーム利用
20,000円~ (税抜) / 1回
※実施場所/時期により変動いたします

● スカイプの利用
無 料



専門カウンセリングの導入をおすすめいたします



棚瀬 朗太
株式会社フォーブレン
代表取締役
社会保険労務士
産業カウンセラー
人事労務コンサルタント

21世紀は心の時代といわれています。
「ハラスメントを繰り返し起こしてしまう」
「周囲に与える影響を考えず、つい自分勝手な行動をとってしまう」
こうした言動もすべて心が出発点となっているのではないのでしょうか。
カウンセリングによる問題解決や気持ちの整理は、対象者とカウンセラーの共同作業と考えられています。胸の内に溜まっていたものを吐き出すことで、カタルシス効果(浄化)による、自己受容の促進が図られるという効果もあります。自己の心を見つめ直していただくことで、徐々に人の言動は変わります。貴法人の人材活用のために、ぜひカウンセリングのご活用をご検討ください。

お問合せ／お見積りのご依頼方法

1. まずは、私どもフォーブレンへお気軽にご連絡ください

- ①「ハラッサーカウンセリング」「ローパフォーマーカウンセリング」の別
- ②カウンセリングの実施希望日時と回数(4回～7回程度)
- ③カウンセリングを受ける予定人数(1名様よりお申し込み可能です)
- ④その他カウンセリングに関してのご希望(カウンセラーの性別のご希望、対面・スカイプ利用の別、性格診断テストの使用の有無など)
- ⑤担当部署と担当者様のご連絡先(メールアドレス、電話番号)
について、下記までご連絡ください。

お問合わせ

株式会社フォーブレン カウンセリング事業部

TEL 03-5159-2522(平日9:00～18:00) FAX 03-5159-2508(24時間受付)
弊社ホームページ右上にございます「お問合わせ」からも御見積書のご依頼を受け付けております。
URL: <http://www.fourbrain.co.jp/> E-mail: info@fourbrain.co.jp

2. ご提案／お見積り

いただいたご希望をもとに、メールの添付ファイルにて、

- ①カウンセリングのプログラムとスケジュール
- ②概算費用(お見積書)

をお送りいたしますのでご検討ください。追加のご要望などがございましたら対応いたします。

3. 発注とカウンセリングの開始

正式発注いただいた後、担当部署様とお電話による事前のお打ち合わせを行います。

その後、スケジュールに沿ってカウンセリングがスタートいたします。

4. カウンセリング報告

担当部署様にて、今後の職員指導の参考資料としてご活用ください。



カウンセリングの特徴と流れ

1. カウンセリングの特徴

- ☑1対1のカウンセリング形式による相談(1回1時間程度。対面、スカイプの選択可)周囲の目を気にすることなく、対象者からじっくり話を聞くことができます。
- ☑大学・研究機関を熟知した、経験豊富な産業カウンセラー等の有資格者が対応。男性カウンセラー、女性カウンセラーを指定いただくことも可能です。
- ☑対象者のプライバシーを厳守いたします。

2. カウンセリングの流れ (1週間おきに4~7回を目安に実施いたします)

【STEP1】 事案の確認 (1回)

- 対象者の方に、今回の事案について経緯等をお話いただきます。自ら語ることで、矛盾点や自己の主張に矛盾がないか内省を促します。

【STEP2】 処分等について の認識 (1~2回)

- 対象者が処分等を受けている場合には、「どう受け止めているか」を確認します。
- 処分の内容だけでなく、調査等での不満や自身の主張の正当性が認められたかなども含め、納得しているかどうかを見極めます。

【STEP3】 加害行為/ 問題行為の 認識 (1~2回)

- 当該事象について、「なぜそのような行為に至ったか」、「相手がどう感じたか」を客観的に見つめなおします。
- ハラスメント/問題行動に該当する言動に至るまでの感情の変化や衝動を自ら振り返ることで、自制できたであろうポイントや最適な対応が何だったのかを内省します。

【STEP4】 行動変革の 醸成 (1~2回)

- 同じようなハラスメント/問題行動を起こさないためにどうすべきか、具体的にどのようなとらえ、どのように行動するかを醸成します。
- 今回の事案を契機にさらなる人間的成長を図り、今後の職業生活をより充実したものとするための展望を描きます。

3. カウンセリング報告

- カウンセラーの所感をまとめた報告書と全カウンセリングを通じての見解を報告します。

大学・独立行政法人、病院、
各種法人における支援実績が豊
富な人事労務分野のエキスパート

 **FOURBRAIN**
Consulting Group